

УТВЕРЖДЕНА
Приказом руководителя
ГОАУ «Управление государственной
экспертизы Мурманской области»
от « 31 » августа 2020 №74/1

**Памятка работнику
государственного областного автономного учреждения «Управление
государственной экспертизы Мурманской области» о мерах по
предотвращению и урегулированию конфликта интересов в учреждении.**

Под определение «конфликт интересов» попадает множество конкретных ситуаций, в которых работник государственного областного автономного учреждения «Управление государственной экспертизы Мурманской области» (далее - ГОАУ «УГЭ МО») может оказаться в процессе исполнения должностных обязанностей.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Можно выделить ряд ключевых ситуаций, в которых возникновение конфликта интересов является наиболее вероятным и которых следует избегать работнику ГОАУ «УГЭ МО»:

- выполнение отдельных видов работ или оказание услуг в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность работника ГОАУ «УГЭ МО», в том числе:

- занижение стоимости услуг;
- выдача положительного заключения, при наличии не устраненных замечаний;

- снятие замечаний по проектно-сметной документации по неоткорректированным данным и т.п.
- выполнение отдельных услуг в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность работника учреждения, в том числе:
- выполнение иной оплачиваемой работы с использованием собственности учреждения.

Обязанности работника

ГОАУ «Управление государственной экспертизы Мурманской области».

В основе организации работы по урегулированию конфликта интересов лежит обеспечение исполнения работником ГОАУ «УГЭ МО» обязанностей, предусмотренных статьей 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

В целях предотвращения конфликта интересов и своевременного разрешения возникшего конфликта интересов работник ГОАУ «УГЭ МО» обязан:

- внимательно относиться к любой возможности конфликта интересов;
- принимать меры по предотвращению конфликта интересов;
- сообщать работодателю о любом реальном или потенциальном конфликте интересов, как только ему становится о нем известно.

В случае возникновения у работника ГОАУ «УГЭ МО» личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом работодателя в письменной форме (заявление, служебная записка, составленная в произвольной форме).

Ответственность работника

ГОАУ «Управление государственной экспертизы Мурманской области».

Непринятие работником ГОАУ «УГЭ МО», являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим его увольнение.